

Reglemente avs. arvoden och ekonomiska ersättningar till förtroendevalda i HSB Malmö Ekonomisk Förening

Principer som är vägledande för detta reglemente

HSB Malmö Ek. För. är en kooperativ organisation. Detta innebär bland annat att:

- *Våra förtroendevalda ska i första hand inte se uppdragen som ekonomiskt attraktiva, men samtidigt måste viljan att ta ansvar uppmuntras.*
- *Våra förtroendevalda ska inte förlora ekonomiskt, därför erhålls ersättning för förlorad arbetsinkomst och reseersättning.*
- *Vi vill försöka skapa rättvisa mellan förtroendevalda med anställning, egna företagare och pensionärer genom att ersätta förlorad arbetsinkomst för alla förtroendevalda.*
- *Arvodet, bortsett från ersättning för förlorad arbetsinkomst och utlägg, skall vara rimligt med hänsyn till det allmänna löneläget bland fullmäktige och medlemmar.*
- *Alla förtroendevalda, oavsett uppdrag, ska i huvudsak ersättas med hänsyn tagen till nedlagd tid, därför mötesarvoden. Styrelsen och dess ordförande, valberedningen och revisionen bör dock med hänsyn till det extra ansvar som är förknippat med uppdragen, och svårigheten att beräkna nedlagd tid utöver protokollförda möten, dessutom erhålla årsarvoden.*
- *Det är motiverat att HSB Malmö Ek. För. vad gäller arvodesnivåerna fortlöpande jämför sig med regionala HSB-föreningar av motsvarande storlek, vilket bör leda till rätt nivå för arvoden och ersättningar.*

ARVODESBEREDNINGENS FÖRSLAG PÅ REVIDERAT
REGLEMENTE TILL FÖRENINGSTÄMMAN 2011

Reglemente avseende arvoden och ekonomiska ersättningar till förtroendevalda i HSB Malmö Ekonomisk Förening

Arvoden baseras på inkomstbasbelopp som årligen justeras den 1 januari (2011: 52 100 kr).

Innehåll

§ 1. Förtroendeuppdrag som omfattas av reglementet

§ 2. Ekonomiska ersättningar

§ 3. Årsarvode

§ 4. Mötesarvode

§ 5. Begränsat arvode

§ 6. Arvode fullmäktige och ersättare vid deltagande i HSB Riksförbunds stämma

§ 7. Förlorad arbetsinkomst

§ 8. Kostnad och reseersättning

§ 9. Barntillsynskostnader

§ 10. Begränsningar och då arvoden eller ersättningar inte utgår

§ 11. Särskilda regler

§ 1. Förtroendeuppdrag som omfattas av reglementet

Detta reglemente gäller för förtroendevald som är vald på föreningsstämma enligt stadgar för HSB Malmö Ek. För. (styrelsen, ledamöter i utskott tillsatta av stämman, revisorer med suppleanter, valberedning, arvodesberedning, bosparråd och bospargruppens valberedning).

Det äger också tillämpning på fullmäktige och ersättare till HSB Riksförbunds stämma samt de arbetsgrupper som tillsätts av styrelsen för HSB Malmö Ek. För.

§ 2. Ekonomiska ersättningar

Enligt detta reglemente kan följande slag av ersättningar utgå:

Årsarvode	enligt § 3
Mötesarvode	enligt § 4
Arvode bosparråd	enligt § 5
Arvode bospargruppens valberedning	enligt § 5
Arvode arvodesberedning	enligt § 5
Arvode fullmäktige och ersättare till HSB Riksförbunds stämma	enligt § 6
Förlorad arbetsinkomst	enligt § 7
Kostnadsersättningar	enligt § 8 Kostnad och reseersättning enligt § 9 Barntillsynskostnader

§ 3. Årsarvode

Årsarvode utgår enligt följande:

ordförande och tillika styrelseledamot	2 inkomstbasbelopp (2011: 104 200 kr)
övriga styrelseledamöter	6 inkomstbasbelopp (2011: 312 600 kr) att fördela fritt inom sig
revisorer med suppleanter	1 inkomstbasbelopp (2011: 52 100 kr) att fördela fritt inom sig
valberedning	1 inkomstbasbelopp (2011: 52 100 kr) att fördela fritt inom sig

§ 4. Mötesarvode

Mötesarvode utgår med:

För första timmen är arvudet 0,0075 inkomstbasbelopp (2011: 390:75 kr) och inkluderar inläsningsarvode och ersättning för restid.

För varje därefter påbörjad timme är arvudet 0,00375 inkomstbasbelopp (2011: 195:37 kr).

Maximalt mötesarvode är 0,015 inkomstbasbelopp (2011: 781:50 kr) per dag.

Mötesarvode utgår enbart vid förtroendeuppdrag enligt följande:

- Ordföranden och styrelseledamöter - vid styrelsesammanträden, styrelsens fördjupningsmöten, strategimöten och styrelsens utvärdering enligt punkt 6.3.1 i *HSBs kod för föreningsstyrning*.
- Revisorer med suppleanter - vid revisionsarbete.
- Valberedning - vid valberedningsarbeten samt intervjuer med nominerade och förtroendevalda.
- Bosparråd - vid sammanträden.
- Bospargruppens valberedning - vid valberedningsarbeten samt intervjuer med nominerade och förtroendevalda.

§ 5. Begränsat arvode

Begränsat arvode utgår enligt § 4 och för högst fem sammanträden per år. Därutöver utgår ersättningar enligt 7-9 §§.

Begränsat arvode utgår enbart vid förtroendeuppdrag enligt följande:

- Bosparråd - vid sammanträden.
- Bospargruppens valberedning - vid valberedningsarbeten samt intervjuer med nominerade och förtroendevalda.
- Arvodesberedning - vid arvodesberedningsarbeten samt tolkningar av arvodesreglemente.

§ 6. Arvode fullmäktige och ersättare vid deltagande i HSB Riksförbunds stämma

Arvode utgår per dag med 0,015 inkomstbasbelopp (2010: 781:50 kr) och ersättningar enligt 7-9 §§ till fullmäktige och ersättare som är valda av föreningsstämman.

§ 7. Förlorad arbetsinkomst

Ersättning för förlorad arbetsinkomst ska i möjligaste mån undvikas.

Ersättning för förlorad arbetsinkomst får uppgå till högst 300 timmar per år för styrelsens ordförande i HSB Malmö Ek. För. och 150 timmar per år för övriga förtroendevalda.

Ersättning för förlorad arbetsinkomst till förtroendevald får högst baseras på månadsinkomst motsvarande 2 inkomstbasbelopp (2010: 102 200 kr) och utgår för faktisk förlorad inkomst.

Ersättning utgår för dokumenterad mötes- sammanträdestid samt för restid. Ersättning utgår också vid deltagande i kurs, konferens, seminarium och liknande som sammanhänger med uppdraget.

Till förtroendevald som saknar anställning, men driver aktiv näringsverksamhet som ger arbetsinkomst, utgår ersättning dock endast för tid som infaller mellan 08.00 och 17.00, såvida inte intyg från revisor bekräftar att den förtroendevalde har annan arbetstid. Ersättningen grundas på föregående års självdeklaration, dock med samma begränsning som ovan. För att ersättning ska utgå krävs kopia av självdeklaration eller intyg från revisor.

Förtroendevald med anställning styrker sin rätt till ersättning genom lönespecifikation eller intyg från arbetsgivaren om avdragets storlek.

§ 8. Kostnad och reseersättning

Styrkta kostnader som uppkommer när förtroendevald fullgör sitt uppdrag ersätts.

Ersättningen för bredband utgår med skattefri nivå fastställd av Skatteverket till förtroendevalda enligt 3 §, som bör ha bredbandsuppkoppling när de fullgör sitt uppdrag (2010: 70 % av styrkt kostnad för skattefri förmån).

Styrkta resekostnader inklusive parkeringsavgifter ersätts.

Ersättning för resa med eget fordon utgår med av Skatteverket fastställda belopp för skattefri och skattepliktig bilersättning.

§ 9. Barntillsynskostnader

Förtroendevalda med barn som inte fyllt 12 år och som har behov av barntillsyn har rätt till ersättning för styrkta barntillsynskostnader, som uppkommer när de fullgör sitt uppdrag. Ersättningen utgår med max 0,0012 inkomstbasbelopp/timme (2010: 61:32 kr).

§ 10. Begränsningar och då arvoden eller ersättningar inte utgår

I följande situationer utgår inte arvoden/ersättningar:

- Arvoden och ersättningar enligt 4–9 §§, om förtroendevald för samma tid erhåller lön från HSB Malmö Ek. För. eller liknande arvoden och ersättningar från HSB Riksförbund.
- Arvoden enligt 4–6 §§ och ersättningar enligt 7-9 §§ till nominerade och förtroendevalda vid intervju av valberedningen.
- Ersättning för förlorade semesterdagar eller förlorade pensionsrättigheter.
- Traktamente.

§ 11. Särskilda regler

Följande särskilda regler gäller för detta reglemente:

- att det förts protokoll, mötesanteckningar eller liknande, med mötestider angivna för att erhålla arvoden och ersättningar enligt 4–9 §§
- att den förtroendevalde själv ansvarar för att rapportera underlag för arvodesberäkning samt att styrka sin rätt till ersättningar enligt 4–9 §§
- att det av HSB Malmö Ekonomisk Förenings årsredovisning klart framgår storleken och typen av arvoden och ersättningar som utgått enligt 3–11 §§ och att samtliga arvoden/ersättningar redovisas var för sig
- att föreningsstämmans beslut avseende arvoden och ekonomiska ersättningar till förtroendevalda i HSB Malmö Ek. För. och reglementet ska översändas årligen till HSB Riksförbund
- att frågor gällande tolkning avgörs av arvodesberedningen.